

女性活躍推進法 女性の活躍に関する「情報公開」について（令和7年度）

管理職に占める女性の割合	
管理職	16.7%

管理職：課長、室長、センター長、部長補佐、部長、園長、副校長、コース長、学科長

※対象期間：令和7年度（令和7年4月1日～令和8年3月31日）

男女間賃金差異（男性の賃金に対する女性の賃金の割合）	
専任教職員	77.9%
非常勤教員、嘱託職員、パートタイム職員	95.3%
全労働者	81.9%

※平均年間賃金＝年間課税支給額÷労働者数

※非常勤教員、嘱託職員、パートタイム職員：週労働時間総数を専任教職員の所定労働時間（1日8時間）で除した人数を基に平均年間賃金を算出している。

※対象期間：令和7年度（令和7年4月1日～令和8年3月31日）

労働者に占める女性の割合	
専任教職員	60.5%
非常勤教員、嘱託職員、パート職員	58.3%
全労働者	59.1%

※非常勤教員の場合、持ち時間のない者は除外している。

男女の平均継続勤務年数の差異		
区分	女性	男性
専任教職員	20.9年	18.8年